

NUOVI SCENARI SUL CONTROLLO A DISTANZA DEI LAVORATORI: SMART WORKING E WEARABLE NEL RAPPORTO TRA IMPRESA E LAVORATORE

*di Fabrizio Salmi**

Il termine “*Smart Working*” è diventato ormai di uso comune e sempre più aziende hanno fatto propria questa modalità di lavoro flessibile che da una parte permette un accrescimento della produttività del lavoratore e dall’altra consente una migliore gestione del tempo e della qualità di vita lavorativa.

lo *Smart Working*, come precisato dalla Legge 81/2017, ha lo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Ciò avviene anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro e con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell’attività lavorativa.

Clicca qui per scaricare l'articolo completo
riservato agli abbonati

* Avvocato.